



Προς τον Υπουργό Υγείας

κ. Ανδρέα Ξάνθο

Αριστοτέλους 17, Αθήνα 10433

Κοιν. Διοίκηση του Νοσοκομείου

Παιδων Π. Α Κυριακού

Αθήνα 1/10/2018

Α.Π 31621

**Θέμα: Ο ΙΣΑ στηρίζει τις κινητοποιήσεις των ειδικευόμενων του νοσοκομείου παιδων
«Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού»**

Οι ειδικευόμενοι Ιατροί του νοσοκομείου Παιδων Π&Α Κυριακού ασκούν από σήμερα το νόμιμο δικαίωμα της επίσχεσης, λόγω μη καταβολής των δεδουλευμένων εφημεριών των μηνών Ιουλίου Αυγούστου και Σεπτεμβρίου του 2018.

Ενόψει των ανωτέρω οι ειδικευόμενοι νόμιμα ασκούν το δικαίωμα τους σε επίσχεση εργασίας, καθότι απαραίτητες προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο **325 του Αστικού Κώδικα** κ.λ.π., είναι: **α) Να υπάρχει ενεργός εργασιακή σύμβαση εργασίας** (έγκυρη ή άκυρη), **β) Να υπάρχει αξίωση απαιτητή ή ληξιπρόθεσμη**, **γ) Να γίνεται ρητώς και σαφώς** (γραφτώς ή προφορικώς εγκαίρως) ότι αρνείται να παρέχει τις υπηρεσίες του μέχρι να εκπληρώσει ο εργοδότης την υποχρέωση που τον βαρύνει. Η δήλωση του μισθωτού, ότι ασκεί το δικαίωμα της επίσχεσης είναι βασικότατη και πρέπει να είναι σαφής, γραπτή ή προφορική και να γίνεται εγκαίρως, **δ) Να ασκείται εντός των ορίων της καλής πίστης**, των χρηστών και συναλλακτικών ηθών και του κοινωνικοοικονομικού σκοπού του δικαιώματος και **ε) Η αξίωση να είναι συναφής προς την οφειλή** και να στρέφεται κατά του προσώπου του εργοδότη.

Οι συνέπειες της επίσχεσης εργασίας αίρονται με τη συμμόρφωση του εργοδότη δηλαδή, με την καταβολή των οφειλόμενων δεδουλευμένων αποδοχών (μισθοί ή ημερομίσθια, δώρα εορτών, άδεια και επίδομα άδειας κ.λ.π.).

Ο εργοδότης μπορεί να ματαιώσει την επίσχεση εργασίας με την παροχή πραγματικής ασφάλειας στον εργαζόμενο, π.χ. με κατάθεση των οφειλόμενων στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, **όχι όμως και την παροχή απλής εγγύησης.**

Οι ειδικευόμενοι Γιατροί, είναι μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και νομιμοποιούνται στην άσκηση του δικαιώματος για επίσχεση εργασίας. Το δικαίωμα για επίσχεση εργασίας ασκείται μονομερώς, με δήλωση έγγραφη ή προφορική (αρκεί να αποδεικνύεται) και απευθύνεται στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Επίσης, για την άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης δεν απαιτείται η παρέλευση κάποιας προθεσμίας. Η επίσχεση εργασίας ισχύει από τη στιγμή που περιέρχεται σε γνώση του εργοδότη και εν προκειμένω του Διοικητού του Νοσοκομείου. Εξάλλου, για όσο χρόνο διαρκέσει η επίσχεση εργασίας, οφείλονται από τον υπερήμερο εργοδότη οι νόμιμες αποδοχές.

Από τα ανωτέρω προκύπτει σαφώς ότι η επίσχεση εργασίας είναι αναφαίρετο δικαίωμα του εργαζόμενου (και του ειδικευόμενου), καθότι πληρούνται οι προαναφερθείσες προϋποθέσεις και σε καμία περίπτωση δεν οφείλουν να τους αναγκάσετε σε παράταση της σύμβασής τους .

Είναι βέβαια γνωστό ότι οι Ιατροί πανελλαδικά είναι θύματα της υποστελέχωσης και της υποχρηματοδότησης της Δημόσιας Υγείας, εξαναγκάζονται να δουλεύουν με εξαντλητικά ωράρια που αγγίζουν πολλές φορές το διπλάσιο του ορίου που ορίζει η Νομοθεσία, προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες των ασθενών και να προσφέρουν όσο το δυνατόν ποιοτικότερες υπηρεσίες.

Ενόψει των ανωτέρω αιτούμαστε όπως άμεσα προβείτε σε κάθε αναγκαία νομοθετική ρύθμιση προκειμένου να αποκατασταθεί το συγκεκριμένο ζήτημα ώστε να καταβληθούν στους ιατρούς τα δεδουλευμένα τους. Το γεγονός δε ότι το συγκεκριμένο Νοσοκομείο θα λειτουργεί πλέον χωρίς ειδικευόμενους έχει ως συνέπεια την υπολειτουργία του και ως εκ τούτου είναι ένα ζήτημα που πρέπει άμεσα να αποκατασταθεί.

Ο ΙΣΑ θα παρακολουθήσει το θέμα.

Παρακαλούμε για την πλήρη ενημέρωσή μας.

**ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΘΗΝΩΝ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΠΑΤΟΥΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΛΕΞ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ